



**Интеллектуальные способности**

ВЫЧИСЛЕНИЯ (-)	5.0	(+) ВЫЧИСЛЕНИЯ	[75%]*
ЛЕКСИКА (-)	9.3	(+) ЛЕКСИКА	
ЭРУДИЦИЯ (-)	9.6	(+) ЭРУДИЦИЯ	
ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА (-)	7.8	(+) ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА	[92%]*
АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА (-)	7.9	(+) АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА	
ВНИМАНИЕ (-)	6.8	(+) ВНИМАНИЕ	[80%]*

\*Процент заданий, на которые дан ответ. Правильность ответа не учитывается.

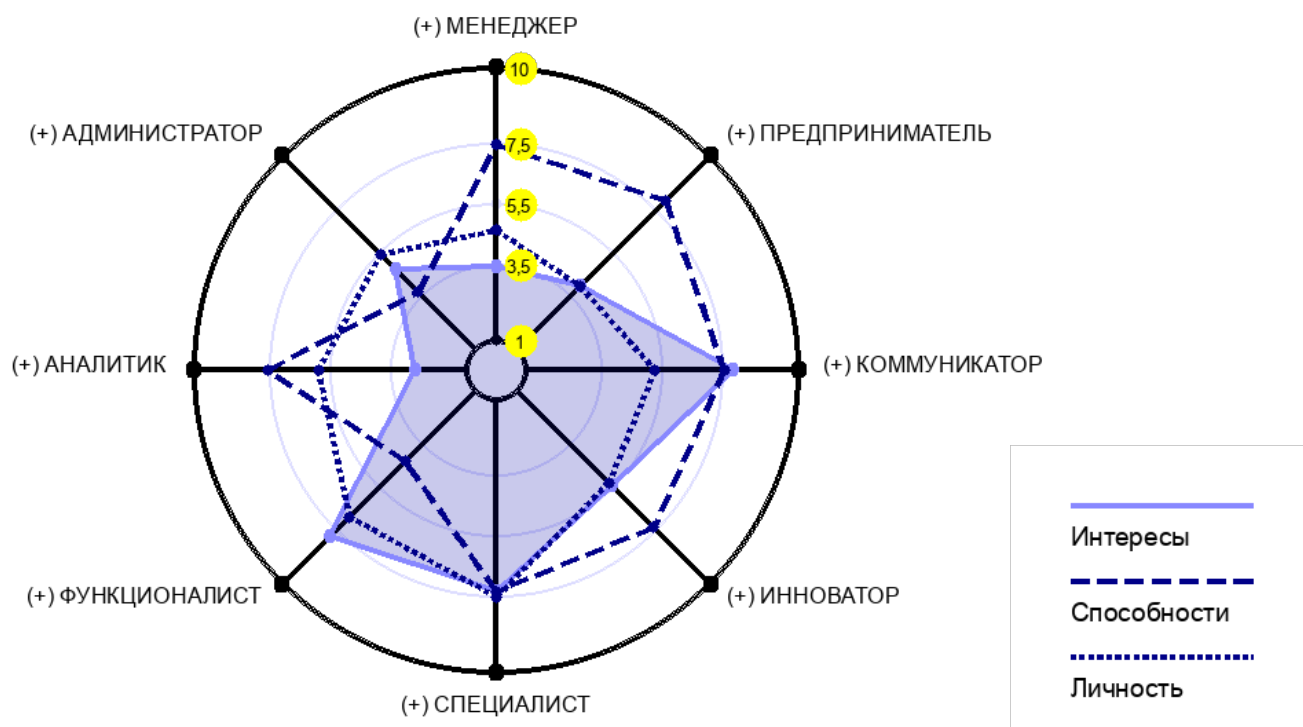
**Мотивация**

УСЛОВИЯ	2.5	ДОСТИЖЕНИЯ
ВНУТРЕННЯЯ	7.4	ВНЕШНЯЯ
Интерес(-)	4.7	(+)Интерес
Определенность(-)	7.2	(+)Определенность
Комфорт(-)	9.0	(+)Комфорт
Творчество(-)	4.1	(+)Творчество
Деньги(-)	7.0	(+)Деньги
Взаимоотношения(-)	1.3	(+)Взаимоотношения
Преодоление(-)	4.2	(+)Преодоление
Престиж(-)	5.6	(+)Престиж

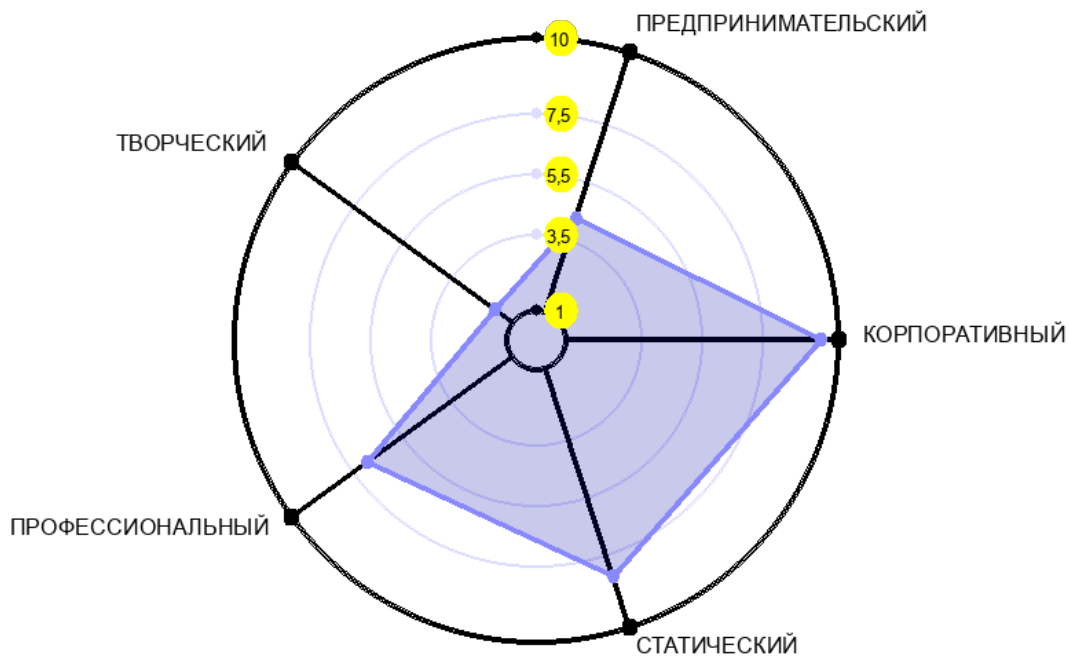
**Качества личности**

ИНТРОВЕРСИЯ	4.0	ЭКСТРАВЕРСИЯ
ЧУВСТВО	3.9	МЫШЛЕНИЕ
ОЩУЩЕНИЕ	4.1	ИНТУИЦИЯ
ИМПРОВИЗАЦИЯ	5.4	ПЛАНОМЕРНОСТЬ
УСТУПЧИВОСТЬ	3.8	ДОМИНАНТНОСТЬ

**Вектор карьеры**



## Тип карьеры



## Рекомендуемые позиции

### Рекомендуемые позиции по блоку "Карьерные интересы":

	Название идеального профиля	Коеф-т сходства
1.	Педагог-психолог	0.81
2.	Специалист по таможенному оформлению	0.81
3.	Воспитатель, педагог (образование)	0.81
4.	Специалист по связям с государственными органами (гос. служба, маркетинг)	0.77
5.	Оператор call-центра, ассистент по подбору персонала	0.77
6.	Бармен, официант, бариста	0.76
7.	Инженер-сметчик, специалист по проектной документации	0.76
8.	Переводчик	0.76
9.	Инженер по внедрению и сопровождению, техническая поддержка, системный администратор	0.76
10.	Диагност, лечащий врач	0.74
11.	Юрист-консультант	0.73
12.	Музыкальный исполнитель, актер	0.73

### Рекомендуемые позиции по блоку "Интеллектуальные способности":

	Название идеального профиля	Коеф-т сходства
1.	Руководитель по рекламе, связям с общественностью	0.82
2.	Редактор периодических изданий, интернет-СМИ	0.81
3.	Арт-директор	0.78

4.	Журналист, внештатный корреспондент	0.77
5.	Копирайтер, контент-менеджер, сценарист	0.77
6.	Диагност, лечащий врач	0.76
7.	Специалист по связям с общественностью	0.76
8.	Специалист по рекламе, бренд-менеджер	0.76
9.	Критик, искусствовед, музыковед, биограф	0.75
10.	Юрист-консультант	0.74
11.	Режиссер (искусство, маркетинг, медиа)	0.73
12.	Воспитатель, педагог (образование)	0.73

#### Рекомендуемые позиции по блоку "Мотивация":

	Название идеального профиля	Кэф-т схождения
1.	Главный бухгалтер	0.78
2.	Специалист планово-экономического отдела	0.76
3.	Специалист по снабжению, товаровед	0.76
4.	Специалист по таможенному оформлению	0.76
5.	Инженер по внедрению и сопровождению, техническая поддержка, системный администратор	0.74
6.	Административный руководитель (заведующий)	0.74
7.	Бухгалтер	0.74
8.	Специалист по компенсациям и поощрениям	0.72
9.	Специалист АХО, офис менеджер	0.72
10.	Инженер службы сервиса, тестировщик	0.70
11.	Инженер по охране труда и технике безопасности (безопасность, производство, строительство)	0.69
12.	Инспектор по кадрам, специалист по кадровому делопроизводству	0.69

#### Рекомендуемые позиции по блоку "Качества личности":

	Название идеального профиля	Кэф-т схождения
1.	Ландшафтный дизайнер, флорист, фотограф	0.80
2.	Переводчик	0.80
3.	Инженер службы сервиса, тестировщик	0.80
4.	Педагог-психолог	0.77
5.	Специалист по интернет-маркетингу (маркетинг, интернет, продажи)	0.76
6.	3D дизайнер, дизайнер интерфейсов	0.76
7.	Менеджер по персоналу, подбор персонала	0.76
8.	Специалист (инженер) по медицинскому оборудованию	0.76
9.	Специалист АХО, офис менеджер	0.75
10.	Делопроизводитель, лаборант, методист	0.75
11.	Технолог-конструктор	0.74
12.	Воспитатель, педагог (образование)	0.74

#### Рекомендуемые позиции по всем блокам:

	Название идеального профиля	Кэф-т схождения
1.	Инженер по внедрению и сопровождению, техническая поддержка, системный администратор	0.69
2.	Технический писатель	0.67
3.	Переводчик	0.67
4.	Оператор call-центра, ассистент по подбору персонала	0.66
5.	Инженер службы сервиса, тестировщик	0.66
6.	Воспитатель, педагог (образование)	0.66
7.	Диагност, лечащий врач	0.65
8.	Специалист по оценке (консалтинг, финансы, банки)	0.64
9.	Специалист по таможенному оформлению	0.63
10.	Делопроизводитель, лаборант, методист	0.63
11.	Секретарь, офис-менеджер, банковский клерк	0.63
12.	Инженер-сметчик, специалист по проектной документации	0.63

## Описание результатов

### БЛОК "ЖИЗНЕННЫЕ УСТАНОВКИ"

#### + ПАССИВНОСТЬ

Даже если у вас есть какие-то цели и желания, сейчас вы по какой-то причине не готовы их воплощать. Вероятно, вам не хватает тонуса, уверенности в том, что ваши цели и желания действительно могут быть воплощены, или же вы пока не разобрались в том, что для вас важно. Подумайте, устраивает ли вас такое положение вещей?

Вероятностный прогноз: Есть большая вероятность, что, оставаясь в пассивном состоянии, вы не воспользуетесь теми возможностями проявить себя, которые возникают в жизни: возможности найти любимую работу, возможности карьерного роста и профессионального саморазвития и т.д.

Рекомендации:

- 1) Определите, что мешает вам сдвинуться с места: неуверенность в себе? страх ошибиться? что-то другое?
- 2) Подумайте о том, что интересно именно для вас, запишите все возможные варианты того, что бы вам хотелось сделать в жизни и в работе. Если привлекательного много, определите, что все таки для Вас имеет больший смысл (например, то, что умеете только вы, что у вас получается лучше, чем у других и т.п.).
- 3) Подумайте, какие способности и личностные свойства помогут вам реализовать ваши цели? Кто или что еще может мне помочь? Чего вам не хватает сейчас (например, информации, образования, опыта и т.п.), над чем стоит поработать?
- 4) Определившись с желаниями и путями работы над собой, переведите их на язык конкретных целей.
- 5) Разбейте свои цели на небольшие задачи с определенным результатом у каждой из них.
- 6) Наметьте сроки выполнения каждой задачи (с запасом времени).
- 7) Начните с первого шага - с первой задачи, выполните ее и затем выполняйте все задачи одну за другой. Это даст вам ощущение позитивных достижений и постепенно приведет к решению большой задачи - к достижению вашей цели.

#### ТВОРЧЕСКАЯ СВОБОДА ИЛИ ПОИСК ОПРЕДЕЛЕННОСТИ?

Выбирая между творческим и типичным стилем жизни, вы придерживаетесь золотой середины. Вам нравится идея сделать свою жизнь оригинальной, уникальной, но, похоже, вас смущает слишком большая доля свободы и неопределенности, с которой сталкивается творец своей судьбы. Вам спокойнее, когда есть хоть какие-то ограничения, заранее заданные условия, некие нормы и образцы, по которым можно равнять свою жизнь.

#### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИЛИ ЛЕГКОМЫСЛЕННОСТЬ?

Вы придерживаетесь промежуточной позиции в отношении ответственности за то, что с вами происходит в жизни. Принимая решения, вы можете полагаться на себя, а можете доверять это своим знакомым, руководителям, судьбе, так что если случай в очередной раз внесет внезапные изменения в предполагаемый ход событий, вы не будете этим особенно удивлены.

### БЛОК "КАРЬЕРНЫЕ ИНТЕРЕСЫ"

**- МЕНЕДЖЕР**

Вам не очень интересно сейчас карьерное развитие, связанное с управленческой деятельностью. Видимо, Вам НЕ стоит ориентироваться на работу, включающую в себя руководство людьми и деловыми процессами. Скорее всего, Вам сейчас ближе та работа, где не требуется кем-то руководить и брать ответственность за других людей на себя, а можно работать самостоятельно либо по инструкциям, заданным кем-то другим. Если у Вас при этом выражена шкала СПЕЦИАЛИСТ, Вам однозначно рекомендуется выбирать карьеру, связанную именно с профессиональным, а не управленческим развитием.

**- ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ**

Вам не очень интересно карьерное развитие, связанное с "предпринимательской" деятельностью. Видимо, Вам НЕ стоит заниматься работой, которая будет состоять из постановки и развития новых деловых проектов, продвижения новых направлений бизнеса, тем более, открывать свое дело. Скорее всего, Вам ближе более спокойная работа исполнительского характера, где высок уровень определенности, а риски минимальны. Особенно данный прогноз усиливается, если у Вас высокие значения по шкале ФУНКЦИОНАЛИСТ. Это не означает, что у Вас нет способностей к предпринимательству, это означает, что на данный момент времени оно не входит в круг Ваших интересов, а возможно Вы просто опасаетесь этим заниматься.

**+ КОММУНИКАТОР**

Вы показали повышенный интерес к карьерному развитию, связанному с оказанием услуг и взаимодействием с людьми и клиентами. Видимо, Вам МОЖНО порекомендовать заниматься работой, которая будет включать в себя обеспечение внешних процессов в какой-либо организации. Это могут быть общение и контакты с клиентами, презентации, продажи, командировки и выездные мероприятия, выставки и PR и т.п.

**+/- ИННОВАТОР**

Для Вас не особенно актуально карьерное развитие, связанное с инновационной и "творческой" деятельностью. Возможно, ваша работа должна содержать в себе элементы проектной деятельности; в чем-то состоять из разработки новых продуктов, услуг и технологий, но это не основное, к чему Вы стремитесь.

**+ СПЕЦИАЛИСТ**

Вы показали повышенный интерес к карьерному развитию, связанному с глубоким освоением и применением специальных знаний, умений и навыков. Видимо, Вам МОЖНО порекомендовать заниматься работой, которая будет включать в себя создание и реализацию качественных продуктов, товаров и услуг, а также постоянный профессиональный рост и совершенствование в выбранной Вами сфере деятельности. Если при этом у Вас низкие показатели по шкале МЕНЕДЖЕР, то управленческие виды деятельности вряд ли будут интересны для Вас.

**+ ФУНКЦИОНАЛИСТ**

Вы показали повышенный интерес к карьерному развитию, связанному с обеспечением различных процессов внутри организации. Видимо, Вам СТОИТ сейчас ориентироваться на работу, которая будет включать в себя исполнительскую деятельность, постепенную наработку опыта и освоение содержания какой-либо деятельности в достаточно определенных и комфортных условиях (напр., документооборот, работа с кадрами, финансами, информацией и др. внутриорганизационной средой).

**- АНАЛИТИК**

У Вас пониженный интерес к карьерному развитию, связанному с "аналитической" деятельностью. Скорее всего, Вам НЕ следует заниматься работой, которая будет включать в себя анализ и осмысление различной информации, выявление различных механизмов и причин в функционировании чего-либо в различных сферах (напр., технических, IT, экономических, политических, социальных и т.д.), просчитывании рисков и перспектив и т.д. Видимо, Вам ближе деятельность, которая носит менее скрупулезный и аналитичный характер, может более творческая и синтетическая. Если у Вас при этом высокие значения по шкале КОММУНИКАТОР, Вы явно стремитесь к активной и подвижной работе, завязанной на контакты, общения и поездки. Работа усидчивая, на одном месте и с ограниченным кругом общения может быть для Вас неприемлемой.

**+/- АДМИНИСТРАТОР**

Вы нейтрально относитесь к карьерному развитию в качестве "администратора". Ваша работа, по-видимому, может содержать в себе некоторые функции поддержки различных систем (финансовых, юридических, кадровых, производственных и т.п.) внутри организации; планирования и контроля над текущей деятельностью; обеспечения порядка и стабильности в различных организационных процессах. Но нельзя сказать, что это должно быть основным в Вашей работе.

## **БЛОК "ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ СПОСОБНОСТИ"**

### **+/- ВЫЧИСЛЕНИЯ**

Уровень Ваших вычислительных способностей - в норме: Вы не относитесь к гениям математики, но математику не назвать и Вашей основной проблемой. Вам могут подойти профессии, в которых в некоторой степени задействуются математические способности (химик, экономист, эколог, технолог промышленности, социолог) - но, скажем, программист, математик или финансовый аналитик выйдет из Вас только при условии упорных занятий математическими науками.

### **++ ЛЕКСИКА**

Вы отличаетесь широтой, разнообразием, богатством словарного запаса. Можно посоветовать Вам ориентироваться на гуманитарные и социальные науки - языки, лингвистику, филологию, юриспруденцию, журналистику, психологию. С другой стороны, это не означает, что для Вас закрыты экономика и даже технические науки. Показатель по лексике - показатель общей культуры человека, уровня владения родным языком и возможности легко подбирать слова в общении с абсолютно разными людьми.

### **++ ЭРУДИЦИЯ**

Вы очень хорошо ориентируетесь в разнообразных сферах окружающей жизни: науке и искусстве, мировой экономике и истории. Данный показатель отражает широту кругозора, любознательность, умение работать с большим количеством информации. Люди с такой эрудицией часто находят себя на должностях, предполагающих активный поиск и анализ информации, а также общение с разнообразными людьми. Если эрудиция у Вас соседствует с хорошей лексикой и абстрактной логикой - подумайте о языках, юриспруденции, журналистике, психологии. Если с вычислениями, зрительной, абстрактной логикой - Вам может понравиться экономика или естественные науки. В любом случае, эрудиция - важный показатель общей культуры человека, значительно повышающий его конкурентоспособность на рынке труда.

### **+ ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА**

Уровень зрительной логики у Вас - выше среднего. Зрительная логика отражает умение работать с наглядной, пространственной информацией, анализировать рисунки, чертежи, схемы. Наверняка Вы без особых затруднений можете решать задачи на пространственное мышление (геометрические, конструкторские, дизайнерские), активно работать с наглядно представленной информацией (графики, схемы). Такие способности также необходимы представителям творческих профессий. А в сочетании с высоким результатом по вычислениям такие способности могут найти своё применение в сфере технической.

### **+ АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА**

Вы показали уровень развития абстрактной логики выше среднего. Абстрактная логика отражает способность рассуждать, строить высказывание (его логику), мыслить на понятийном, абстрактном (а не конкретном) уровне. Вы сможете справиться с работой в тех областях, где приходится анализировать большое количество информации, находить закономерности и противоречия, стратегически мыслить. Вообще, абстрактная логика - это способность аналитика, исследователя, решающего нестандартные задачи, зачастую находя ответ путем логических рассуждений.

### **+ ВНИМАНИЕ**

Вы показали уровень внимания выше среднего. При желании, Вы можете сконцентрироваться на выполнении задания даже в стрессовых условиях (например, ситуация экзамена или тестирования). Поэтому у Вас хорошо будет получаться работа кропотливая, монотонная и требующая высокой точности и аккуратности: работа с цифрами, чертежами (проектировщик, операционист, программист, экономист), с документами (юрист, бухгалтер, менеджер). Также работа в экстремальных условиях (водитель, пилот, каскадер, пожарный, спасатель). Если Вы выбираете профессии, предъявляющие повышенные требования к вниманию, продолжайте развивать свою внимательность, способности к концентрации и распределению внимания, ведь Вам ещё есть, куда расти.

## **БЛОК "МОТИВАЦИЯ"**

### **+ УСЛОВИЯ**

У вас преобладает мотивация на УСЛОВИЯ труда в работе. Вы стремитесь к определенности в работе; заинтересованы в хороших условиях труда и в том, чтобы на работе не было неблагоприятных для самочувствия факторов. Возможно, это связано с тем, что Вы не раз страдали от плохих условий труда, и не готовы больше работать в таких обстоятельствах. Также такая мотивация означает, что Вы можете быть не вполне готовы к переменам и к риску, а хотите больше сохранить то, что имеете уже сейчас, чем стремиться к достижению чего-то нового. Возможно,

это связано с тем, что Вы человек осторожный или не очень любите неудачи, поэтому предпочитаете лишний раз не рисковать, чтобы не совершать ошибок. Однако, зачастую не бывает достижений без трудностей и промахов, и не ошибается только тот, кто ничего не делает. Можно порекомендовать Вам уделять больше внимания своим удачам и победам, нежели ошибкам, которые бывают у каждого из нас.

#### **+ ВНЕШНЯЯ**

Судя по результатам, в работе у Вас преобладает ВНЕШНЯЯ мотивация. Вы заинтересованы в материальной отдаче от того дела, каким занимаетесь, и достаточно четко представляете себе, какая работа сколько стоит, и при каких условиях Вы будете готовы за нее взяться. Видимо, Вам важны успех и результаты работы, и Вы можете пожертвовать интересным делом ради прибыльного. Вы ориентированы на финансовые и карьерные достижения ради той личной практической пользы, которую они сулят. Вероятно, Вы склонны заниматься тем, что востребовано конъюнктурой рынка и что выгодно сейчас. Здесь главное - выдержать баланс между тем, что нравится делать и что выгодно делать, иначе можно разочароваться в самой работе как таковой.

#### **+/- ИНТЕРЕС**

Вы набрали средние баллы по данной шкале. Вероятно, Вы не испытываете сильной потребности в том, чтобы Ваша работа "захватывала" Вас и Вы могли бы "погружаться в нее с головой", постоянно находить что-то новое, решать различные развивающие задачи и т.д. Может, Вам и так достаточно интересно дело, которым Вы занимаетесь, но Вам важнее результат самой работы или иные вещи, нежели увлекательный процесс выполнения своих обязанностей.

#### **+ ОПРЕДЕЛЕННОСТЬ**

Вы показали достаточно высокие результаты по данной шкале. Вам явно нужна работа стабильная и спокойная, без лишних рисков и потрясений. Видимо, Вы ориентированы на длительные и устойчивые "отношения" с организацией, в которой работаете или будете работать. Скорее всего, для Вас важно ощущать уверенность в будущем и определенную социальную защищенность со стороны работы. Иначе Вам может быть очень некомфортно, особенно, если организация будет ставить перед Вами нечеткие и неясные задачи, условия труда и оплаты. Сдельная форма работы также может причинять Вам ряд неудобств, если она не будет давать гарантий, уверенности и стабильности. Судя по результату, определенность и стабильность - одни из основных вещей, к чему Вы сейчас стремитесь, или чего Вам сейчас не хватает в работе.

#### **++ КОМФОРТ**

Вы показали очень высокие значения по этой шкале. Видимо, вопросы условий труда, влияния их на Ваше здоровье и самочувствие очень актуальны для Вас сейчас. Может быть, Вы хотите иметь четкий и нормированный график труда, работать без повышенных нагрузок и напряжений. Может быть, у Вас просто давно не было отдыха, и Вы чрезмерно устали. Также такие результаты могут свидетельствовать о наличии у Вас негативного прошлого опыта, связанного с плохими условиями труда на предыдущем месте работы - тогда Вы просто не хотите, чтобы та же ситуация повторилась в будущем. Возможно, Вы сильно обеспокоены состоянием своего здоровья и считаете, что Ваша работа может негативно на него влиять. В любом случае, Вам стоит обратить внимание на уровень физического комфорта на Вашем нынешнем или будущем рабочем месте: может быть, снизить интенсивность нагрузки, улучшить условия для работы, повысить безопасность, сбалансировать график труда и т.д.

#### **- ТВОРЧЕСТВО**

Вы показали достаточно низкие значения по данной шкале. Вас вряд ли заинтересует сейчас самостоятельная и творческая работа, которая потребует проявлять оригинальный подход к решению рабочих задач, реализовывать свои идеи на практике. Скорее, Вам ближе регламентированная деятельность, работа по правилам и инструкциям, предсказуемость задач и способов их выполнения. Возможно, Вам чужда большая самостоятельность и независимость в решении проблем, или Вы устали от этого, поэтому больше стремитесь сейчас к спокойной работе, определенности и распределению ответственности. Можно сказать, что Вы сейчас не заинтересованы в создании своего дела, Вас больше интересует работа с четкими рамками и вознаграждениями. С другой стороны, Вам сейчас может просто не хватать чего-то другого, поэтому потребность в творческой и самостоятельной работе просто не актуальна для Вас на данный момент времени.

#### **+ ДЕНЬГИ**

Вы набрали достаточно высокий балл по данной шкале. Вопрос оплаты труда сейчас стоит для Вас на одном из первых мест. Вы заинтересованы в том, чтобы иметь достойный уровень оплаты своего труда и стабильность в финансовой сфере. Возможно, это связано с тем, что Вы сейчас зарабатываете меньше, чем хотелось бы, и заинтересованы в увеличении своего дохода. Другой причиной таких результатов может быть то, что деньги для Вас - это в принципе основной стимул работы, и Вы не мыслите себе работы без того, чтобы за нее хорошо платили (или Вы могли самостоятельно "делать деньги"). В любом случае, Вам сейчас достаточно важна материальная отдача от того дела,



которым Вы занимаетесь, и это следует учитывать для себя как при выборе работы или профессии, так и при выборе тех задач, которыми Вы будете заниматься в будущем.

#### **-- ВЗАИМООТНОШЕНИЯ**

Низкие значения по шкале "Взаимоотношения". Такие результаты могут говорить о том, что налаживание и поддержка социальных контактов вообще не входит в сферу ваших интересов. Вы не стремитесь общаться с другими людьми на работе (тем более, абсолютно не хотите работать с клиентами). Можно сказать, что сейчас Вам не свойственна ориентация на межличностные отношения, Вы мало нуждаетесь в общении и взаимодействии с другими людьми в процессе деятельности. Возможно, дело в том, что Вы просто устали от чрезмерного общения. В таком случае, попробуйте заняться работой, которая не предполагает контактов и коммуникаций.

Еще одной причиной таких результатов может быть Ваша крайняя неудовлетворенность своим прежним опытом, связанным с контактами в профессиональной деятельности. Возможно, Вы пытались заниматься работой, которая основывалась на коммуникациях, но по каким-то причинам у Вас не получилось или не получается реализовать там себя. Поэтому Вы сейчас просто игнорируете любую возможность, связанную с такой работой. Если это так, Вам рекомендуется пройти специальное обучение для того, чтобы осмыслить прошлые трудности и двигаться дальше.

#### **- ПРЕОДОЛЕНИЕ**

Вы показали достаточно низкие результаты по данной шкале. Видимо, сейчас Вы особо не стремитесь к активной работе, направленной на риски и достижения. Возможно, Вам ближе спокойная и комфортная работа, полная размеренности и определенности. Вы не готовы сейчас браться за сложные планы и проекты, бороться с трудностями и "испытывать себя" в новых, еще неизведанных обстоятельствах. Возможно, Вы просто устали от таких вещей, и Вам нужна временная передышка. Можно также утверждать, что Вы не испытываете в данный период особой потребности в профессиональном и карьерном росте, или просто не готовы прикладывать для этого значимых усилий - может быть, у Вас все получается и без них? Вы не особенно заинтересованы в проявлении инициативности, больше стремитесь к работе, где инициатива исходит от других людей. Такой результат также может быть обусловлен Вашим вниманием к своему здоровью - возможно, по объективным причинам Вы не хотите или не можете заниматься работой, которая потребует высоких нагрузок и напряжения.

#### **+/- ПРЕСТИЖ**

Вы показали средние значения по данной шкале. Вероятно, Вас не очень волнует престижность Вашей работы. Известная и крупная компания, престижная должность - это не то, что приносит Вам удовлетворение от работы. Скорее всего, престижность организации и ее размер не являются теми критериями, по которым Вам стоит рекомендовать выбирать приемлемую для себя работу, так как Вы показали нейтральное отношение к таким вещам.

### **БЛОК "КАЧЕСТВА ЛИЧНОСТИ"**

#### **+ ИНТРОВЕРСИЯ**

Вы скорее человек размышления, чем действия. У Вас может быть ярко выражено желание быть предоставленным самому себе, стремление и необходимость иметь свое "личное пространство". С трудом меняете привычную обстановку и образ жизни. Предпочитаете проводить время в размышлениях, сосредотачиваетесь на переживаниях внутри себя, не стремитесь быть сверхактивным во внешнем мире. В связи с чем можете подмечать многое из того, чего не замечают окружающие. Развитая самокритичность, но вместе с тем иногда Вы можете впасть и в «эгоцентричность» (сосредоточенность на себе). Помните: занимаясь собой и своим внутренним миром, необходимо уделять внимание также миру внешнему и своим объективным потребностям.

Предпочитаете небольшой круг близких друзей. В глазах окружающих можете выглядеть замкнутым и задумчивым человеком. Любите говорить только о важных и значимых для Вас вещах, не болтать попусту. Умеете быть "хорошим слушателем" и внимательным собеседником. Не склонны давать быстрых ответов, Вам нужно определенное время, чтобы основательно поразмышлять над вопросом. Ваша работа должна носить стабильный, четкий и размеренный характер, проходить в достаточно спокойной и комфортной обстановке, где Вы могли бы сосредоточиться на своих делах и обязанностях.

Активное общение и взаимодействие с людьми может даваться Вам ценой больших усилий, поэтому Вы можете нуждаться в длительных периодах уединения и спокойствия для того, чтобы отдохнуть и набраться сил. Предпочитаете индивидуальные формы деятельности групповым. При этом можете испытывать постоянные сомнения в ценности того, чем занимаетесь. Обучаться предпочитаете также самостоятельно, стремясь понять саму суть выбранного предмета изучения. Не склонны к экстенсивному (поверхностному) развитию, предпочитаете развиваться вглубь, доводить начатое «до ума». Умеете сконцентрироваться и сосредоточиться на выполнении задачи, долгое время заниматься делом, не прерываясь, однако могут быть трудности при быстром переключении с одного вида деятельности на другой. Помните: разумное планирование своего времени и своих сил, оставляющее время на восстановительный отдых и переключение, позволяет вести активный и продуктивный образ жизни.

### **+ ЧУВСТВО (СИНТЕТИЧНОСТЬ)**

Для Вас характерна развитая "чувственная" сфера личности, показателями которой являются стремление к гуманности, ориентация на отношения и на "других" людей, кооперативность, чуткость, умение сопереживать и сочувствовать. Одна из основных сфер успешной деятельности – взаимодействие с людьми, искусства, социальная работа и т.п. Чем вы эффективно пользуетесь: способности убеждать, располагать к себе людей, обучать, поддерживать и мотивировать, находить компромиссы. Что следует развивать: умение анализировать, организовывать и оптимизировать, последовательность и объективность.

### **+ ОЩУЩЕНИЕ (ПРАГМАТИЗМ)**

Для Вас характерна развитая "сенсорная" сфера личности, показателями которой являются конкретность, реалистичность, практичность, деловитость, ориентация на непосредственно происходящее "здесь и сейчас". В принципе, Вам подойдут любые сферы, связанные с прикладной деятельностью, направленные на реализацию и применение чего-либо на практике. Чем Вы эффективно пользуетесь: реалистичны и прагматичны – живете «здесь и сейчас», практичны и деятельны, внимательны к деталям. Что следует развивать: способность «ухватить» суть происходящего, разделить главное и второстепенное, увидеть картину «в целом», определить стратегии развития, заинтересоваться новыми идеями без намека на их практическую ценность в «ближайшее время».

### **ПЛАНОМЕРНОСТЬ и ИМПРОВИЗАЦИЯ на одном уровне**

Вы можете вести себя, варьируя два стиля поведения. Выбираете между импровизацией (ориентацией на процесс, гибкостью, адаптивностью, открытостью новому) и планомерностью (ориентацией на результат и завершение дела, систематичностью, организованностью, структурированностью). Однако это таит в себе определенные опасности: можно так и не довести начатое до конца, пытаться решить проблему, то методично приступая к действиям, то вдруг меняя свои планы и способы деятельности.

Возможные условия деятельности: в принципе, Вы человек, который может работать как в четких, структурированных условиях с ясными целями и задачами, с постоянным контролем; так и в открытой и неопределенной среде, при гибком графике и многовариантности способов деятельности. А может, какой-то из этих стилей все-таки ближе Вам?

### **+ УСТУПЧИВОСТЬ**

Вы достаточно уступчивый и покладистый человек. Не стремитесь конфликтовать и навязывать другим свою позицию, скорее подстраиваетесь под мнения и действия окружающих людей. Скорее всего, данное качество окажется полезным там, где необходимо проявлять и заниматься больше исполнительскими формами деятельности, нежели заставлять других людей работать. Если перед Вами стоят амбициозные цели, связанные с руководством - старайтесь больше внимания уделять тому, чтобы в конечном итоге власть над ситуацией все равно оставалась за Вами.

## Содержание отчета

Информация о тестировании  
Информация о респонденте  
Профиль результатов  
Описание результатов

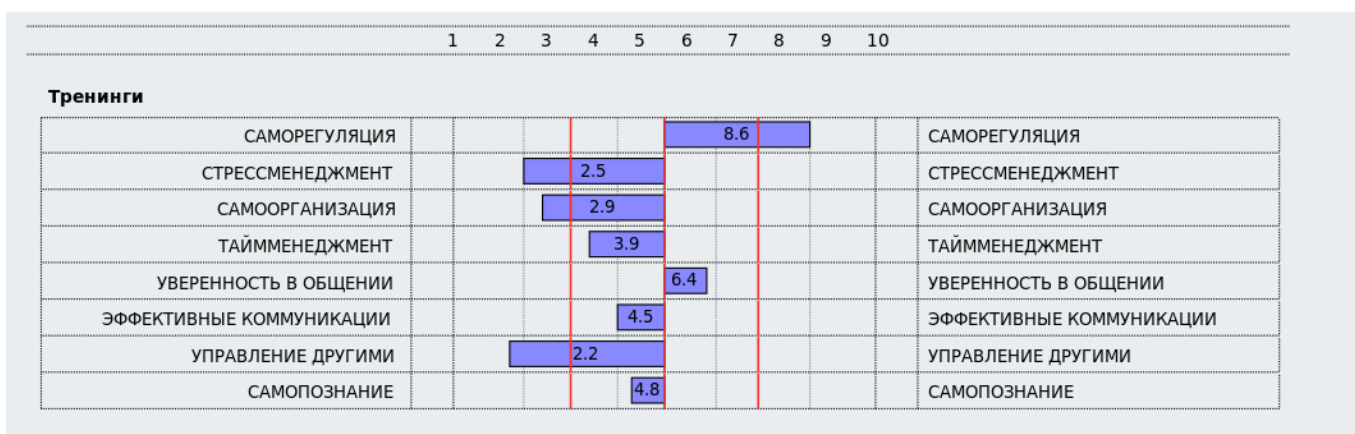
## Информация о тестировании

Название теста:	Профкарьера 3.1 (версия 3.1)
Дата тестирования:	10.05.2020 (Вс), 17:30:30 (+0300)
Продолжительность:	01:19:37
Номер результата:	00158954
Вариант отчета:	Тренинги

## Информация о респонденте

:	
Возраст респондента:	22 года
Пол респондента:	женский

## Профиль результатов



## Описание результатов

### БЛОК "ТРЕНИНГИ"

#### ++ САМОРЕГУЛЯЦИЯ

Вам рекомендуются тренинговые занятия для развития базовой стрессоустойчивости, возможности и умения регулировать собственное психофизиологическое состояние (преодоление чрезмерной тревожности, нерешительности, ранимости и эмоциональности).



## Содержание отчета

Информация о тестировании  
 Информация о респонденте  
 Профиль компетенций  
 Описание результатов по компетенциям

## Информация о тестировании

Название теста:	Профкарьера 3.1 (версия 3.1)
Дата тестирования:	10.05.2020 (Вс), 17:30:30 (+0300)
Продолжительность:	01:19:37
Номер результата:	00158954
Вариант отчета:	Компетенции

## Информация о респонденте

:	
Возраст респондента:	22 года
Пол респондента:	женский

## Профиль компетенций

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>Компетенции</b>											
ЛИДЕРСТВО					4.4						ЛИДЕРСТВО
МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ				3.5							МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ
СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ				4.2							СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ
ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА						5.7					ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА
КОММУНИКАбельНОСТЬ						5.6					КОММУНИКАбельНОСТЬ
КОМАНДНОСТЬ						6.0					КОМАНДНОСТЬ
ОРГАНИЗОВАННОСТЬ					5.5						ОРГАНИЗОВАННОСТЬ
НОРМАТИВНОСТЬ						6.4					НОРМАТИВНОСТЬ
ГИБКОСТЬ					5.1						ГИБКОСТЬ
КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ					5.5						КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ
ОРИЕНТАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ					5.1						ОРИЕНТАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ

## Описание результатов по компетенциям

### ЛИДЕРСТВО

Чаще проявляет черты зависимости от других людей, чем "ведет" кого-то за собой. В большинстве ситуаций не способен к воодушевлению и убеждению людей.

## **МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ**

В большинстве случаев безынициативен, нет активного стремления к высоким результатам. Ориентирован скорее на избегание неудач.

## **СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ**

Недостаточная стрессоустойчивость, в ситуациях внешнего давления и преодолении трудностей возможны проблемы, эмоционально неустойчив. Достаточно чувствителен к людям, изменениям ситуации.

## **ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА**

Средний уровень готовности к поддержанию долгосрочных отношений с клиентом.

## **КОММУНИКАбельность**

Средний уровень общительности. Баланс между "умением говорить" и "умением слушать".

## **КОМАНДНОСТЬ**

Средняя степень готовности к работе в команде. Баланс между индивидуализмом в работе и способностью работать в группе.

## **ОРГАНИЗОВАННОСТЬ**

Средняя степень организованности.

## **НОРМАТИВНОСТЬ**

Средний уровень готовности к лояльному поведению в отношении организации. Наполовину вероятность лояльного поведения зависит от условий конкретной организации.

## **ГИБКОСТЬ**

Средняя степень гибкости: баланс между стремлением использовать новые технологии и учитывать уже проверенные наработки.

## **КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ**

Средняя степень готовности к системному анализу ситуаций.

## **ОРИЕНТАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ**

Средняя степень готовности к саморазвитию.

