

Результаты тестирования Тест: Профконсультант 7.1m

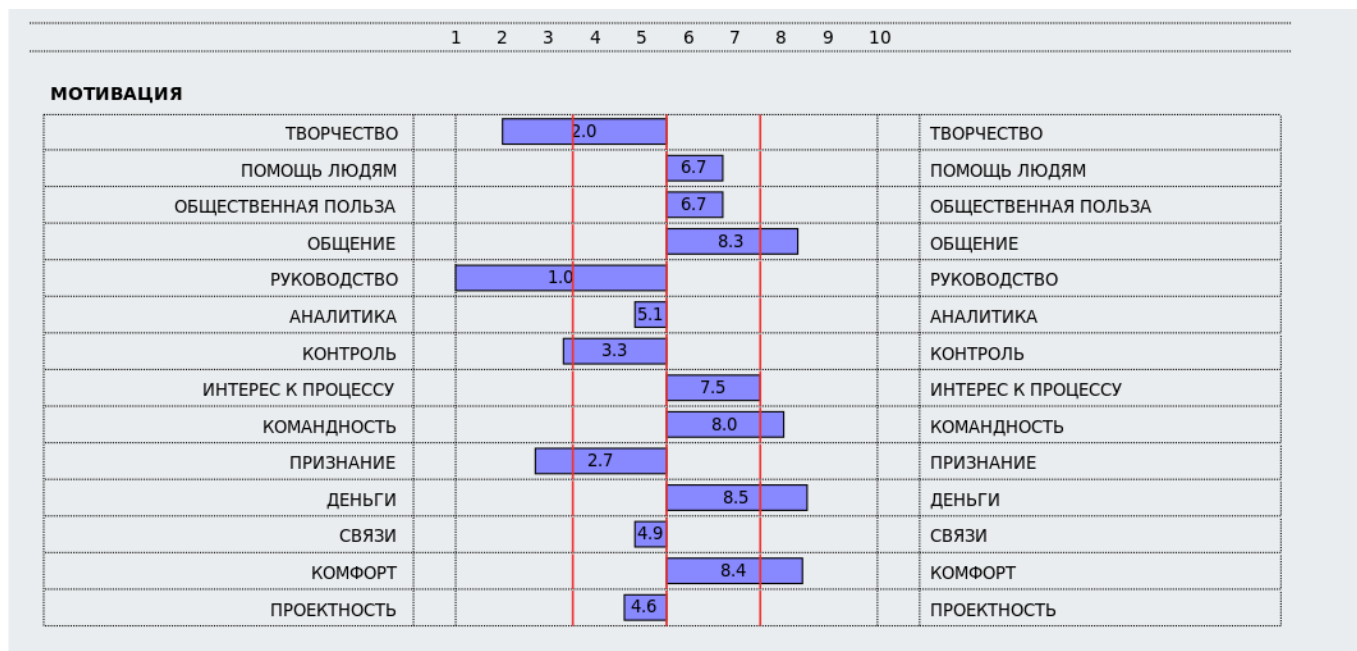
Содержание отчета

Информация о респонденте
Профиль результатов
Профессиональные роли
Рекомендованные профессии
Описание результатов

Информация о респонденте

:	
Возраст респондента:	35 лет
Пол респондента:	женский

Профиль результатов



СПОСОБНОСТИ

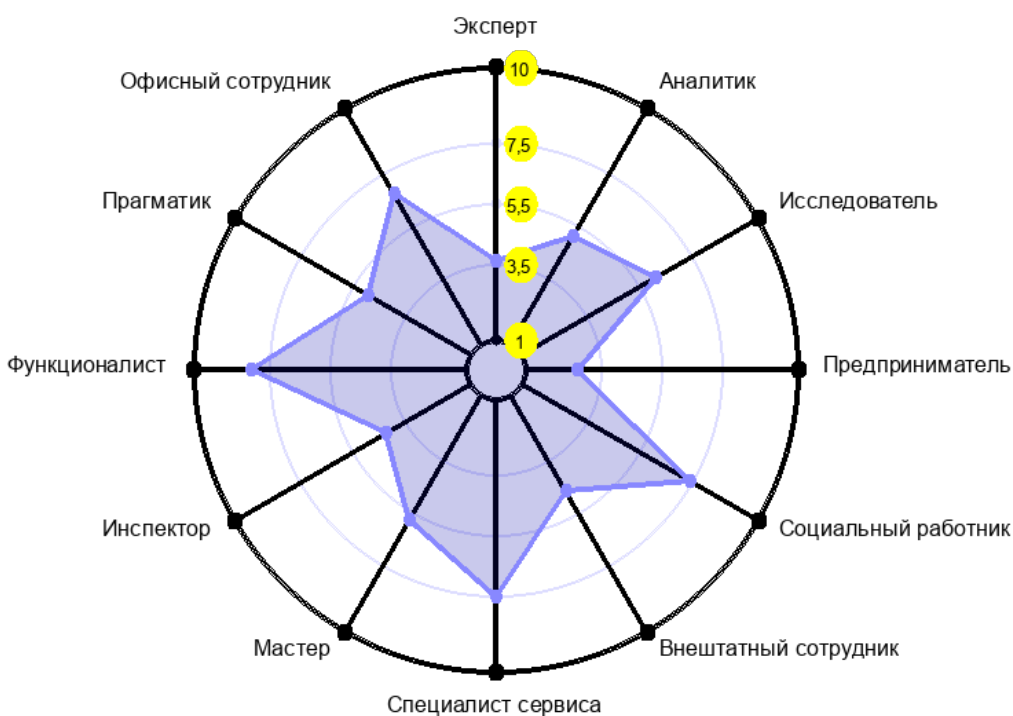
ЛЕКСИКА (-)	3.8	(+) ЛЕКСИКА	[93%]*
АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА (-)	5.2	(-) АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА	
ВНИМАНИЕ (-)	5.8	(+) ВНИМАНИЕ	
ВЫЧИСЛЕНИЯ (-)	2.5	(+) ВЫЧИСЛЕНИЯ	[93%]*
ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА (-)	6.5	(-) ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА	
ОБЩИЙ БАЛЛ	4.8	ОБЩИЙ БАЛЛ	

*Процент заданий, на которые дан ответ. Правильность ответа не учитывается.

ЛИЧНОСТЬ

ИНТРОВЕРСИЯ	1.0	ЭКСТРАВЕРСИЯ
НЕЗАВИСИМОСТЬ	3.0	СОГЛАСИЕ
ИМПУЛЬСИВНОСТЬ	7.1	САМОКОНТРОЛЬ
ЭМОЦИОНАЛЬНОСТЬ	2.9	СТАБИЛЬНОСТЬ
КОНСЕРВАТИЗМ	3.0	НОВАТОРСТВО
СОЦ. ЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ	5.6	ОТКРОВЕННОСТЬ

Профессиональные роли



Рекомендованные профессии

Рекомендуемые профессии по блоку "МОТИВАЦИЯ":

	Название идеального профиля	Коеф-т сходства
1.	Менеджер по туризму и гостиничному бизнесу	0.65
2.	Персональный ассистент, секретарь-референт	0.65

3.	Администратор, офис-менеджер	0.64
4.	Косметолог	0.63
5.	Фармацевт-провизор	0.63
6.	Рекрутер	0.63
7.	Специалист тех.поддержки	0.62
8.	Сотрудник сферы обслуживания (бармен, официант, барриста)	0.62
9.	Менеджер по персоналу	0.60
10.	Врач-стоматолог, зубной техник	0.60
11.	Сервисный инженер	0.59
12.	Системный администратор	0.59

Рекомендуемые профессии по блоку "СПОСОБНОСТИ":

	Название идеального профиля	Козф-т сходства
1.	Механизатор	0.86
2.	Повар	0.85
3.	Стилист-имиджмейкер	0.81
4.	Тренер-инструктор по спорту	0.81
5.	Агроном, фермер	0.80
6.	Зоотехник, кинолог	0.80
7.	Медсестра, медбрат, фельдшер	0.79
8.	Косметолог	0.78
9.	Флорист (декоратор-цветовод)	0.77
10.	Фотограф, видеооператор	0.76
11.	Мерчендайзер	0.76
12.	Полицейский, таможенник, инспектор ГИБДД	0.76

Рекомендуемые профессии по блоку "ЛИЧНОСТЬ":

	Название идеального профиля	Козф-т сходства
1.	Архивариус, библиотекарь, библиограф	0.79
2.	Менеджер по АХО	0.70
3.	Аудитор, финансовый контролер	0.70
4.	Корректор, технический редактор	0.70

5.	Бухгалтер	0.69
6.	Инженер-сметчик	0.68
7.	Инженер по качеству, метролог, эксперт по сертификации и стандартизации	0.67
8.	Механизатор	0.62
9.	Геодезист, картограф	0.61
10.	Офицер-военнослужащий	0.59
11.	Экономист	0.58
12.	Нотариус	0.56

Рекомендуемые профессии по всем блокам:

	Название идеального профиля	Коэф-т схождения
1.	Архивариус, библиотекарь, библиограф	0.63
2.	Фармацевт-провизор	0.62
3.	Сервисный инженер	0.60
4.	Механизатор	0.60
5.	Косметолог	0.59
6.	Администратор, офис-менеджер	0.59
7.	Мерчендайзер	0.59
8.	Менеджер по туризму и гостиничному бизнесу	0.59
9.	Спецназ, спецслужбы	0.59
10.	Специалист тех.поддержки	0.59
11.	Агроном, фермер	0.58
12.	Зоотехник, кинолог	0.58

Описание результатов

МОТИВАЦИЯ

- ТВОРЧЕСТВО

Вас совершенно не интересует возможность творческого самовыражения в работе. Вам гораздо комфортнее действовать по заранее заданному алгоритму, чем придумывать что-то самостоятельно. Возможно, Вы просто боитесь ответственности. Подумайте о том, что, быть может, в силу боязни неопределенности, а также неуверенности в собственных способностях и компетентности Вы подавляете в себе творческую жилку.

+ ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ

Вам свойственна альтруистическая мотивация, готовность помогать, сопереживать, сочувствовать, Вам нравится оказывать поддержку, окружать заботой. Возможно, Вы и не станете связывать свою жизнь с непосредственной помощью людям, но Вам небезразличен моральный аспект Вашей деятельности, важны общечеловеческие ценности. Такие люди, как Вы, обычно создают и поддерживают позитивную эмоциональную атмосферу в коллективе; сотрудники приходят к ним за помощью и советом.

+ ОБЩЕСТВЕННАЯ ПОЛЬЗА

Вам важно чувствовать себя полезным и нужным обществу, Вам необходимо испытывать от своей работы не только материальное, но и моральное удовлетворение. Возможно, Вы не станете непосредственно заниматься благотворительностью, организацией домов престарелых или приютов для бездомных животных, но Вам чрезвычайно приятно, когда Вы знаете, что, когда-то (возможно, не сейчас) результаты Вашей работы послужат на пользу отдельным людям или всему человечеству (такие направления деятельности, как обеспечение города или территории связью, электроэнергией, водой, охрана рубежей Родины, общественного порядка, природы, строительство жилья и т.д.).

+ ОБЩЕНИЕ

Вы скорее выбрали бы работу, наполненную взаимодействием с разными людьми (это может быть - ведение проектов, организация мероприятий, работа с персоналом, переговоры с клиентами и т.д.). Для Вас достаточно важным фактором является коллектив сотрудников, отношения между людьми, их взаимодействие на работе и вне ее. Свою потребность в общении Вы можете удовлетворить как в работе, состоящей исключительно из контактов с людьми, так и просто устанавливая и поддерживая хорошие дружеские, эмоционально теплые отношения с коллегами и начальством. Такие люди, как Вы, легко становятся душой коллектива, эпицентром эмоциональных событий.

-- РУКОВОДСТВО

Вы избегаете роли лидера или руководителя. Скорее всего, это связано не просто с неприятием доминантной позиции, но с некоторой неуверенностью в себе, ощущением собственной некомпетентности в выбранной профессиональной области. Вы, по всей видимости, избегаете принятия самостоятельных, ответственных решений, испытываете потребность в поддержке, одобрении, покровительстве.

Средняя выраженность ориентации на АНАЛИТИКА

При выборе места работы Вы достаточно равнодушны к тому, будут ли Ваша работа связана с выполнением аналитических задач. Разумеется, если выполнение таких задач будет у Вас хорошо получаться, то Вы не станете отказываться от такой работы. Однако в своем выборе Вы ориентируетесь на другие, более выраженные у Вас мотивы.

- КОНТРОЛЬ

Проверка чужой работы на предмет соответствия установленным правилам и порядкам для Вас не слишком привлекательна. Возможно, Вы не любите контролировать чужую

работу, концентрируясь на своей. Возможно, Вы просто не любите правила, нормативы, стандарты. Однако не забывайте, что зачастую соблюдение правил - это не пустая формальность и трата времени, это еще и разумная необходимость, обеспечивающая организацию всей работы, а подчас и безопасность.

+ ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ

Вы склонны выбирать работу, ориентируясь скорее на интерес к процессу и предмету труда. Вы увлекающийся человек, любите учиться, пробовать различные виды деятельности в соответствии со своими интересами. Вам сложно заставить себя выполнять скучную и рутинную работу, но все же Вы, скрепя сердце, можете себя заставить это делать. И это можно назвать Вашим плюсом, поскольку найти работу, которая постоянно будет радовать своим разнообразием и разносторонностью, чрезвычайно сложно.

+ КОМАНДНОСТЬ

Вы хотите быть полноправным членом сильной команды, которая была бы способной постоять за себя и за каждого своего члена. Вы четко осознаете, что один в поле не воин, и что в современном мире очень сложно достичь чего-то в одиночестве. В команде Вы чувствуете себя более защищенным и одновременно способным добиться большого общего успеха. Главное - это вовремя понять, куда движется Ваш коллектив и соответствует ли это Вашим личным интересам.

- ПРИЗНАНИЕ

Вам свойственна скромность в Ваших профессиональных ориентациях, отсутствие стремлений к признанию незаурядности Ваших достижений, Ваших заслуг, Вашей личности. Для Вас главное – это ощущение хорошо сделанного дела, а не публичное признание Ваших, пусть даже бесспорных, заслуг. Также это может быть связано с тем, что Ваши успехи уже признаны и адекватно оценены, а также с тем, что Вы просто не видите той группы людей, получить признание которой Вы бы хотели.

+ ДЕНЬГИ

В работе для Вас очень важным аспектом является возможность заработать деньги. Это вполне естественно и логично, до тех пор, пока деньги не становятся самоцелью. Однако, по всей видимости, Вы относитесь к тем людям, которые от работы ждут не только зарплаты и потому не ленятся из эквивалентных по деньгам способов заработка выбрать наиболее интересный. И это правильно. Также не забывайте, что, когда речь идет о чисто человеческих ценностях, то деньги начинают играть существенно меньшую роль.

Средняя выраженность ориентации на СВЯЗИ

Вы достаточно равнодушны к тому, будет ли Ваша работа обеспечивать Вас полезными связями или нет. Конечно, если представится такая возможность, Вы скорее всего не станете игнорировать те выгоды, которые можно получить от полезных знакомств. Но при выборе места работы сам факт возможности таких знакомств для Вас вторичен: Вы ориентируетесь на другие, более выраженные у Вас мотивы.

+ КОМФОРТ

В большинстве случаев Вы предпочитаете экономить свои силы. Вам по душе спокойная ненапряженная работа, не требующая от Вас приложения сверх-усилий. Вы предпочитаете фиксированный рабочий график и безопасные, комфортные условия труда. Важными факторами для Вас являются чистота офиса, удобное кресло, высокое качество монитора и бесшумность работы компьютера. Несомненно, Вы правы в своей заботе о собственном здоровье, но, к сожалению, не все работодатели считают необходимым обеспечение комфортных условий труда, поэтому у Вас могут либо возникнуть трудности с поиском удовлетворяющего Вашим критериям места работы, либо постоянное недовольство имеющимися условиями.

Средняя выраженность ориентации на ПРОЕКТНОСТЬ

Рабочее расписание и распределение времени для Вас не являются ключевыми факторами при выборе работы. Вы нейтрально относитесь к тому, будет ли работа идти согласно четкому расписанию или же это будут разнообразные проекты, требующие различного количества рабочего времени. Вы ориентируетесь на другие, более выраженные у Вас мотивы.

СПОСОБНОСТИ

- ЛЕКСИКА

Объем Вашего словарного запаса - ниже среднего. Наверное, написание каких-либо текстов, письменных отчетов дается Вам с некоторыми усилиями. Лексические способности активно используются в гуманитарных и социальных профессиях, поэтому рекомендуем Вам либо ориентироваться на технические, естественнонаучные, экономические профессии (и те должности, где относительно невысока необходимость активно общаться с различными людьми, писать тексты, выступать устно), либо срочно начать развитие своих лексических способностей (больше читать, пробовать писать тексты).

+/- АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА

Вы показали нормальный уровень развития абстрактной логики. Это - способность рассуждать, строить высказывание (его логику), мыслить на понятийном, абстрактном (в отличие от конкретного) уровне. Особенно необходима эта способность юристу, психологу, журналисту, языковеду, экономисту, ученым любых направлений. Если Вы ориентируетесь на подобные профессии, поработайте еще над своей речью - чаще стройте план высказывания, пишите конспекты услышанного и прочитанного. Решайте задачи на логические рассуждения.

+/- ВНИМАНИЕ

Вы были сравнительно внимательны. Когда это необходимо, Вы способны сосредоточиться, быть усидчивым и концентрировать внимание. Возможно, возникнут трудности в работе монотонной (например, с цифрами, документами), требующей ответственности, организованности, в условиях жестких ограничений по времени (экономист, юрист, программист, секретарь, менеджер), в экстремальных условиях. Но в

сферах, не предъявляющих повышенных требований к вниманию, Вы можете быть вполне успешны. В любом случае, работайте над собой: ведите ежедневник, соблюдайте режим дня, выполняйте упражнения на концентрацию внимания, ведь внимания не бывает много.

- ВЫЧИСЛЕНИЯ

На данный момент уровень развития математического мышления у Вас - ниже среднего. Вам непросто работать с числами, выполнять расчеты в уме, анализировать закономерности в числовых рядах. В зависимости от Ваших интересов, можно порекомендовать Вам либо ориентироваться на гуманитарные, творческие, социальные профессии и сферы деятельности (не предъявляющие особых требований к математическим способностям), либо срочно начать упорные занятия математическими науками.

+/- ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА

Вы продемонстрировали нормальный уровень зрительной логики. Зрительная логика отражает умение работать с наглядной, пространственной информацией, анализировать рисунки, чертежи, схемы. Нормальная зрительная логика нужна в тех сферах, где приходится иметь дело с визуальными формами представления абстрактной информации (графики, схемы), с чертежами, рисунками. Однако если Вы планируете сделать наглядную информацию основным объектом своей работы, Вам стоит постоянно тренировать и развивать у себя способности к зрительной логике, ведь Вам ещё есть, куда расти.

ЛИЧНОСТЬ

++ ИНТРОВЕРСИЯ

Вы не общительны, в большей степени интересуетесь своим внутренним миром, а не миром внешних событий и других людей. В общении сдержаны и долго присматриваетесь к человеку, прежде чем строить с ним взаимоотношения, зато с близкими людьми Ваши отношения особенно стабильны и надежны. Вы предпочитаете глубину общения, а не большое количество поверхностных контактов, которые обычно утомляют Вас. Поэтому стоит выбирать профессию, предоставляющую возможность работать самостоятельно или в небольшом знакомом коллективе. Этому соответствуют технические, знаковые, исследовательские и аналитические профессии, а также сфера самостоятельного творчества. Впрочем, для повышения своей конкурентоспособности на рынке труда рекомендуем Вам развивать у себя столь необходимые в современном мире навыки общения, самопрезентации, уверенность в себе.

+ НЕЗАВИСИМОСТЬ

Вы стремитесь к независимости от окружающих: привыкли рассчитывать только на себя, в своем поведении предпочитаете ориентироваться на свое собственное мнение. Вам подойдут профессии, предполагающие самостоятельный участок работы, возможность принимать решения, отстаивать свою точку зрения, в том числе работа в условиях конкуренции. Однако Вам будет не очень комфортно в тех профессиях, которые требуют

умения сопереживать другим людям, поддерживать и обслуживать их.

+ САМОКОНТРОЛЬ

Вы организованы, целеустремленны, дисциплинированы, оперативны и точны. У Вас хорошо развит самоконтроль и волевые качества. Вы способны к работе в условиях высокой ответственности, требований к аккуратности выполнения работы. Ваши личностные особенности предполагают склонность к исполнительской деятельности, к работе со знаковыми системами и техническому проектированию, планированию. Вы принимаете решение, тщательно рассмотрев ситуацию и взвесив альтернативы, что делает Вас незаменимым в бизнесе, управлении и организации, науках.

+ ЭМОЦИОНАЛЬНОСТЬ

Вам свойственны чувствительность, тонкое переживание происходящих и предполагаемых событий. Вы несколько ранимы и тревожны, поэтому Вам будет эмоционально трудно работать в профессиях, связанных с риском для жизни и здоровья, в ситуации повышенных стрессов, в постоянно меняющихся или, наоборот, чрезмерно монотонных условиях. Впрочем, Ваша чуткость и эмоциональность дает Вам существенные преимущества в сферах творчества (актер, художник) и мягкого контакта с другими людьми (психолог, воспитатель).

+ КОНСЕРВАТИЗМ

Вам, скорее, свойственны консерватизм, основательность, ориентация на сохранение и поддержание традиционных принципов, норм, способов поведения. Вы не склонны бросаться в авантюры, рисковать "ради впечатлений", разбрасываться на множество не связанных друг с другом сфер знаний. Стабильность и надежность являются для Вас более важными ценностями, чем преобразование и самовыражение. При необходимости Вы можете действовать нестандартно, менять окружающую Вас действительность, но большой комфорт у Вас вызывает деятельность понятная и предсказуемая.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РОЛИ

+ ФУНКЦИОНАЛИСТ

Вы проявили склонность к спокойной, предсказуемой, традиционной работе, позволяющей выполнять четко очерченный круг обязанностей, без излишних стрессов, напряжений и взаимодействия с людьми.

+ СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК

Вы проявили склонность к гуманным социальным профессиям, связанным с помощью конкретным людям или обществу в целом. Вам больше важна идейность профессии (возможность помогать, заботиться, приносить пользу), нежели те материальные блага, которые можно получить от работы.

+ СПЕЦИАЛИСТ СЕРВИСА

Вы проявили склонность к профессиям сферы сервиса. Для Вас важно получать удовольствие от процесса работы, создавать что-то новое, общаться с людьми, но при

этом сохранять определенную степень свободы, возможность посвящать достаточное время себе и своей семье, не перегружаться (неполный рабочий день, гибкий график, работа на дому и т.д.). Такие вещи, как карьера, реализация амбиций и достижение признания на данном этапе Вам особо не важны.

+ ОФИСНЫЙ СОТРУДНИК

Вы проявили склонность к профессиям, предполагающим размеренный, предсказуемый интеллектуальный труд. Для Вас не столь важным является содержание работы, сколько условия, в которых придется работать (дружный коллектив, отсутствие перегрузок, социальные гарантии и т.д.).

Результаты тестирования Тест: Профконсультант 7.1m

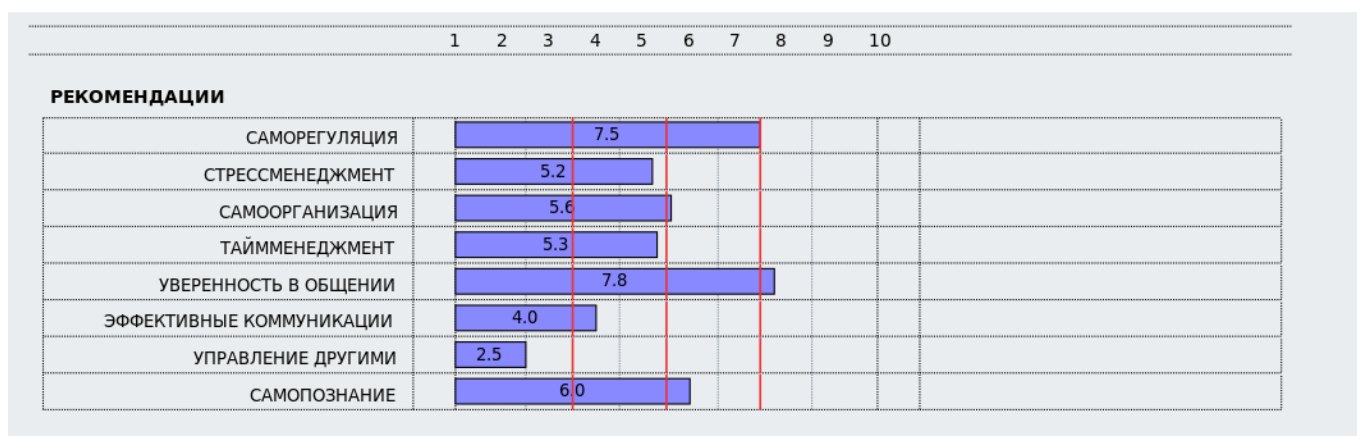
Содержание отчета

Информация о респонденте
Профиль результатов
Описание результатов

Информация о респонденте

:	
Возраст респондента:	35 лет
Пол респондента:	женский

Профиль результатов



Описание результатов

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

+ САМОРЕГУЛЯЦИЯ

Вам могут быть полезны тренинговые занятия для развития стрессоустойчивости, возможности и умения регулировать собственное психофизиологическое состояние (преодоление некоторой тревожности, нерешительности, ранимости и эмоциональности).

+ УВЕРЕННОСТЬ В ОБЩЕНИИ

Вам могут быть полезны тренинговые занятия для развития уверенности в общении, готовности взаимодействовать с людьми, не испытывая от этого дискомфорта и не

проявляя чрезмерных усилий (преодоление закрытости, недоверия, неуверенности или скованности по отношению к другим людям, развитие раскрепощенности и открытости в отношениях).

Результаты тестирования Тест: Профконсультант 7.1m

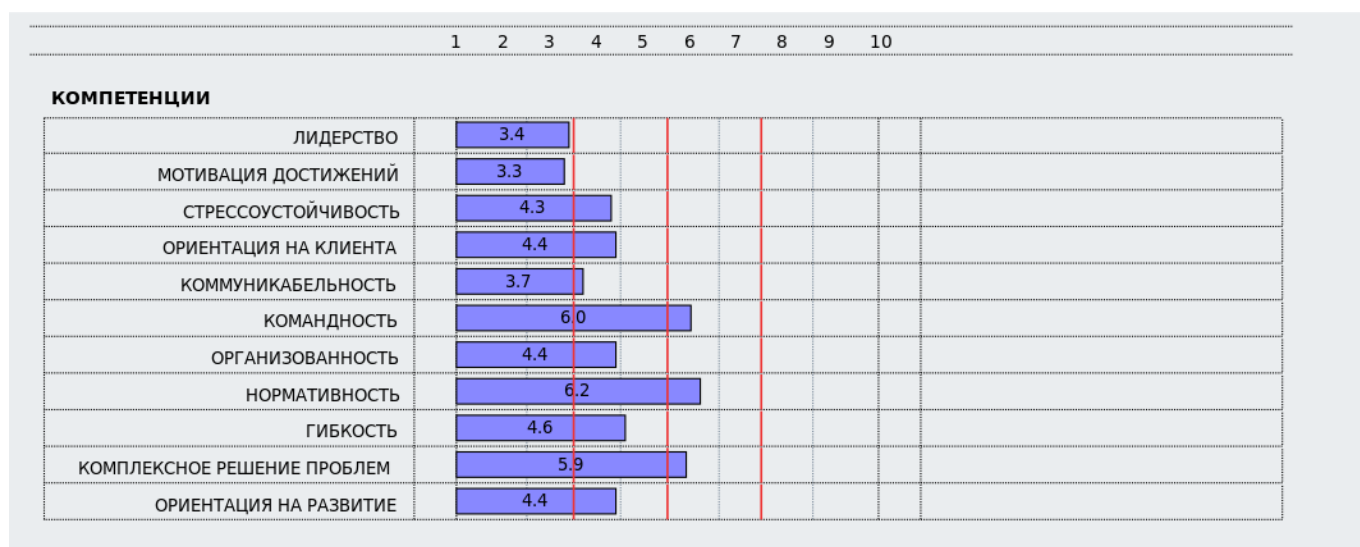
Содержание отчета

Информация о респонденте
Профиль компетенций
Описание результатов

Информация о респонденте

:	
Возраст респондента:	35 лет
Пол респондента:	женский
Образование:	high
Примечание:	-

Профиль результатов



Описание результатов

ЛИДЕРСТВО

Чаще проявляет черты зависимости от других людей, чем "ведет" кого-то за собой. В большинстве ситуаций не способен к воодушевлению и убеждению людей.

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

В большинстве случаев безынициативен, нет активного стремления к высоким результатам. Ориентирован скорее на избегание неудач.

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ

Недостаточная стрессоустойчивость, в ситуациях внешнего давления и преодолении трудностей возможны проблемы, эмоционально неустойчив. Достаточно чувствителен к людям, изменениям ситуации.

ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА

Чаще не проявляет клиенториентированности, может "потерять" клиента.

КОММУНИКАбельность

В большинстве ситуаций не общителен: скорее вдумчивый слушатель, чем активный партнер по общению. Более эффективен в работе с техникой или документами.

КОМАНДНОСТЬ

Средняя степень готовности к работе в команде. Баланс между индивидуализмом в работе и способностью работать в группе.

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Чаще проявляет неорганизованность, возможно импульсивное поведение.

НОРМАТИВНОСТЬ

Средний уровень готовности к лояльному поведению в отношении организации. Наполовину вероятность лояльного поведения зависит от условий конкретной организации.

ГИБКОСТЬ

Средняя степень гибкости: баланс между стремлением использовать новые технологии и учитывать уже проверенные наработки.

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

Средняя степень готовности к системному анализу ситуаций.

ОРИЕНТАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ

Скорее не ориентирован на саморазвитие, мало выражена внутренняя готовность к получению новых знаний и умений.